# Cultura aziendale

swissgrid

SAFETY

## Modello di maturità a livelli

### 5. Valore aggiunto
«La sicurezza è profondamente radicata nei nostri pensieri e comportamenti»

### 4. Previdenti
«Identifichiamo i rischi tempestivamente»

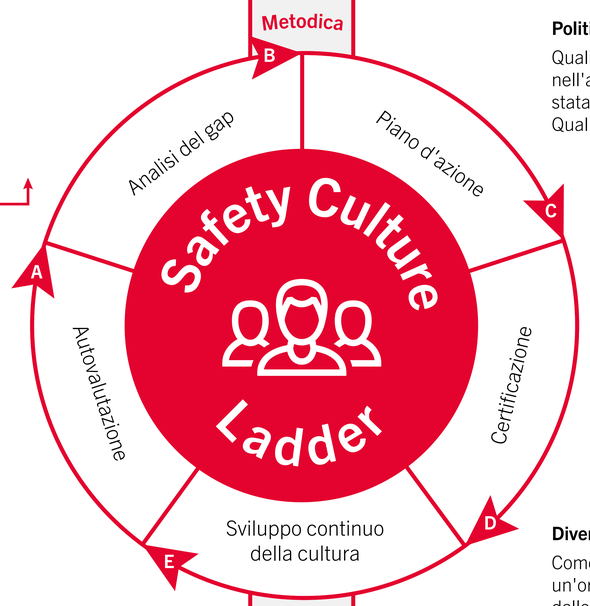
**Assumersi la responsabilità per sé e per gli altri**

**Cambio di prospettiva:** dal dovere al volere

### 3. Orientati alle norme
«Ci atteniamo alle norme di sicurezza»

### 2. Reattivi
«Intraprendiamo le misure a seguito degli eventi»

### 1. Indifferenti
«La sicurezza non è un argomento che ci riguarda»




## Aspetti aziendali da valutare

**Direzione e partecipazione**
Qual è l'atteggiamento della direzione sul tema della sicurezza? Come vengono coinvolti i collaboratori negli aspetti relativi alla sicurezza?

**Politica aziendale e strategia**
Quali obiettivi persegue un'organizzazione nell'ambito della sicurezza? In che misura è stata definita una strategia a questo scopo? Qual è il budget?

**Azienda e partner contrattuali**
Quanto è radicata la sicurezza nell'organizzazione e quale valore riveste la sicurezza nella scelta e nella collaborazione coi partner contrattuali?

**Luogo di lavoro e procedura**
Come è radicato il tema della sicurezza nella prassi quotidiana? Come viene considerata la sicurezza nella pianificazione dei lavori?

**Divergenze e comunicazione**
Come si garantisce, all'interno di un'organizzazione, che dai (quasi) eventi o dalle situazioni non sicure si ricavi il massimo insegnamento? Come avviene la comunicazione relativa agli eventi?

**Verifica e statistiche**
I quadri dirigenti sono regolarmente presenti in loco e richiedono attivamente ai collaboratori un comportamento improntato alla sicurezza?
I dati rilevanti ai fini della sicurezza vengono analizzati in modo sistematico?

CULTURE

**Safety Culture Ladder**
La Safety Culture Ladder (SCL) si basa su un modello di maturità a cinque livelli ed è un metodo certificabile per sviluppare ulteriormente la cultura della sicurezza, destinato alle organizzazioni dei più svariati settori.